

СОГЛАСОВАНО :

Председатель общего собрания работников

 Носова И.В.

ПОЛОЖЕНИЕ

о выплатах стимулирующего характера работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения

«Детский сад № 113»

1. Общие положения

- 1.1 Положение о порядке установления выплат стимулирующего характера работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 113» (далее по тексту Положение) разработано в соответствии с Положением об оплате труда МБДОУ «Детский сад № 113».
- 1.2 Цель стимулирования – повышение качества оказания образовательных услуг в ДОУ, обеспечение зависимости оплаты труда от конечных результатов работы, мотивация работников к достижениям в профессиональной деятельности.
- 1.3 Фонд стимулирующих выплат формируется из средств экономии базовой части фонда оплаты труда.
- 1.4 В учреждении устанавливаются стимулирующие выплаты:
 - 1.4.1. Почетные звания и ведомственные награды;
 - 1.4.2. Муниципальные выплаты;
 - 1.4.3. За качество выполняемых работ;
 - 1.4.4. Премии.
- 1.5. Стимулирующие выплаты за качество выполняемых работ и премии определяются в абсолютном значении, за высокие результаты работы – в процентном соотношении к должностному окладу.
- 1.6. Решение о введении каждой конкретной стимулирующей выплаты принимает руководитель учреждения, при этом, показатели, условия начисления, категории работников, конкретные суммы на стимулирующие выплаты за качество выполненных работ и премирования работников определяются Комиссией по распределению стимулирующих выплат работникам, с учетом мнения Председателя Управляющего совета.

2. Выплаты за почетные звания и ведомственные награды.

В учреждении устанавливаются выплаты за высокие результаты работы :

- за государственную награду почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и другие почетные звания по профилю учреждения или педагогической деятельности – 20 %;
- за ведомственную награду почетное звание «Почетный работник общего образования РФ» и другие почетные звания по профилю учреждения или педагогической деятельности – 10 %;
- за ученую степень по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности:
 - а) кандидату наук – 25 %;
 - б) доктор наук – 45 %

3. Муниципальные выплаты

В целях повышения стимулирующего воздействия производить выплату работникам муниципальных дошкольных образовательных учреждений и дошкольных групп муниципальных образовательных учреждений в размере :

- 1 520 (одна тысяча пятьсот двадцать) рублей – заведующему;
- 1 575 (одна тысяча пятьсот семьдесят пять рублей) – заместителям заведующего;
- 3 910 (три тысячи девятьсот десять рублей) – поварам;
- 3 230 (три тысячи двести тридцать рублей) – младшим воспитателям;
- 2 445 (две тысячи четыреста сорок пять рублей) – другим категориям работников, за исключением педагогических.

Выплата производится ежемесячно пропорционально занимаемой ставке по основной должности за фактически отработанное время, сумма которой на одного работника не может превышать размера доплаты, установленного по соответствующей должности (профессии).

Денежная выплата не носит характера возмещения затрат, связанных с исполнением трудовых обязанностей, то есть не является компенсацией.

4. Порядок установления стимулирующих выплат за качество работ

4.1. Стимулирующие выплаты педагогическим работникам распределяются в соответствии с Положением о порядке установления выплат стимулирующего характера педагогическим работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 113».

4.2. Ежемесячные надбавки к заработной плате работника выплачиваются до конца премиального периода за фактически отработанное время независимо от качества его работы в течении данного периода.

4.3. При наличии взыскания стимулирующие выплаты на новый период могут не назначаться.

4.4. Вновь принятому работнику на период следующего распределения стимулирующих выплат, стимулирующие выплаты устанавливаются в фиксированном количестве 12 баллов.

4.5. Работнику, вышедшему из длительного отпуска, сроком до одного года, на период до следующего распределения стимулирующих выплат, стимулирующие выплаты устанавливаются в фиксированном количестве 12 баллов.

4.6. Выплаты стимулирующего характера учебно – вспомогательному и обслуживающему персоналу устанавливаются за интенсивность труда ежемесячно, согласно приказа заведующего МБДОУ «Детский сад № 113».

5. Премии.

5.1. Премии выплачиваются за интенсивность и высокие результаты работы, участие в инновационной деятельности МБДОУ «Детский сад № 113» за квартал, за 10 месяцев, за год, к профессиональным праздникам, юбилейной дате и др. (при наличии экономии фонда заработной платы). Премии выплачиваются работникам в зависимости от их трудового вклада.

5.2. При премировании учитывается:

- отсутствие нарушений по охране жизни и здоровья детей;
 - инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
 - качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
 - выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;
 - качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
 - участие в течение соответствующего рабочего периода в выполнении важных работ, мероприятий и т.д.;
 - особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения;
 - организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения;
 - непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ и т.д.;
 - отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей).
- Размеры премии предельными размерами не ограничиваются.

5.3. Премия выплачивается в начале месяца, следующего за отчетным периодом.

5.4. Премииальные выплаты по итогам работы выплачиваются каждой категории работников учреждения на основании пункта 5.1. данного Положения.

5.5. Премииальные выплаты по итогам работы не начисляются работникам, получившим дисциплинарное взыскание в случае нарушения трудовой дисциплины, невыполнения Устава учреждения, правил внутреннего трудового распорядка и других правовых актов.

5.6. Установление условий премирования, не связанных с результативностью труда, не допускается.