

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 113»

153002, г. Иваново, ул. Семенчикова, д. 23, ИНН 3702017755, КПП 370201001, ОГРН 1033700055828

Изменения №3

в Коллективный договор

МБДОУ « Детский сад № 113»

(регистрационный № 21/22-127 от 21.02.2019)

От работодателя :

Заведующий МБДОУ
« Детский №113»


О.А.Турагина

«13 марта 2020»
М.П.



От работников :

 Е.Г.Горбачева

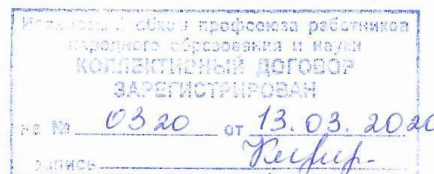
Председатель ППО

Протокол избрания № б/н

От 16 октября 2019г.



Юридический адрес : 153002 г.
Иваново, ул. Семенчикова, д. 23,
тел.: 37-59-03,
эл. почта: dou113@ivedu.ru



1. Пункт 6.1 Приложения № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка» Коллективного договора читать в следующей редакции: «6.1. В ДОУ устанавливается пятидневная рабочая неделя из расчета 40 часов с двумя выходными днями – суббота и воскресенье. Продолжительность рабочего дня (смены) для воспитателей определяется из расчета 36 часов в неделю, для музыкального руководителя – 24 часа в неделю.»

2. Добавить в Приложение № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка» Коллективного договора в раздел 6 «Рабочее время и его использование» следующие пункты:

6.17. Режим работы руководителя образовательной организации, его заместителей, других руководящих работников определяется в соответствии с трудовым законодательством с учетом необходимости обеспечения руководства деятельностью образовательного учреждения.

Режим работы заведующего: понедельник с 08.00 до 16.30, вторник с 10.00 до 18.30, среда с 08.00 до 16.30, четверг с 08.00 до 16.30, пятница с 08.00 до 16.30 (перерыв с 12.00 до 12.30).

Режим работы заместителя заведующего по АХР: понедельник с 08.00 до 16.30, вторник с 08.00 до 16.30, среда с 10.00 до 18.30, четверг с 08.00 до 16.30, пятница с 08.00 до 16.30 (перерыв с 12.00 до 12.30).

6.18. С учетом условий работы в учреждении в целом или при выполнении отдельных видов работ, когда не может быть соблюдена установленная для определенной категории работников ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, допускается введение суммированного учета рабочего времени с тем, чтобы продолжительность рабочего времени за учетный период (месяц, квартал и другие периоды) не превышала нормального числа рабочих дней. Учетный период не может превышать одного года.

6.19. При составлении графиков работы педагогических и других работников перерывы в рабочем времени, не связанные с отдыхом и приемом работниками пищи, не допускаются за исключением случаев, предусмотренных нормативно правовыми актами Российской Федерации.

3. Добавить в Приложение № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка» Коллективного договора раздел 9 «Время отдыха»:

9.1. Временем отдыха является время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению (ст. 106 ТК РФ)

Видами времени отдыха являются:

- перерывы в течение рабочего дня (смены);
- выходные дни (еженедельный непрерывный отдых);
- нерабочие праздничные дни;
- отпуска.

9.2. Перерывы в рабочем времени педагогических работников, не связанные с отдыхом и приемом работниками пищи, не допускаются за исключением случаев, предусмотренных нормативно правовыми актами Российской Федерации.

Для педагогических работников, а также младших воспитателей, выполняющих свои обязанности непрерывно в течение рабочего дня (смены), перерыв для приема пищи не устанавливается. Этим работникам учреждения обеспечивается возможность приема пищи одновременно вместе с обучающимися или отдельно в специально отведенном для этой цели помещении, с условием того, что не нарушается учебно-воспитательная работа.

Для остальных работников устанавливается перерыв для приема пищи и отдыха с 12.00 до 12.30.

9.3. Работа в выходные и праздничные дни запрещается. В исключительных случаях привлечение работников к работе в эти дни допускается с письменного согласия работника и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, за исключением случаев, предусмотренных ч.3 ст.113 ТК РФ, по письменному приказу работодателя.

9.4. Работникам образовательного учреждения предоставляются:

- а) ежегодные основные оплачиваемые отпуска продолжительностью 28 календарных дней;
- б) ежегодные дополнительные отпуска:
 - повару не менее 7 календарных дней

9.5. Педагогическим работникам организации предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 42 календарных дня.

По соглашению между работником и работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части, при этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

9.6. При увольнении работнику выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска.

9.7. Оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала.

9.8. Запрещается непредставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд, а также непредставление ежегодного оплачиваемого отпуска работникам в возрасте до восемнадцати лет и работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

9.9. Отзыв работника из отпуска допускается только с его согласия. Не допускается отзыв из отпуска работников в возрасте до 18 лет, беременных женщин и работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

9.10. По семейным обстоятельствам и другим уважительным работнику по его письменные заявления может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы.

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы в случаях, предусмотренных ТК РФ, иными федеральными законами или коллективным договором.

4. Внести изменения в Приложение № 2 «Положение об оплате труда работников учреждения» Коллективного договора: Приложение №1 к «Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 113» читать в следующей редакции:

Минимальные оклады (ставки) по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп должностей работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №113» с 01.10.2019 года

ПКГ должностей работников образования:

-ПКГ должностей педагогических работников

ПКГ педагогических работников	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад
1 квалификационный уровень	Музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре,	3444
3 квалификационный уровень	воспитатель, педагог-психолог	3858
4 квалификационный уровень	Старший воспитатель, учитель-логопед	3996

-ПКГ должностей учебно-вспомогательного персонала второго уровня

ПКГ обслуживающего персонала	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад
1 квалификационный уровень	Младший воспитатель	3169

-ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих

ПКГ обслуживающего персонала	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»		
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»		
2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйственным складом	3306
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	Бухгалтер, инженер-энергетик, психолог, инженер-программист	3581

-ПКГ общеотраслевые профессии рабочих

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад
-ПКГ "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня"		
1 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1,2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (дворник, сторож, уборщица служебных помещений, подсобный рабочий)	2619
-ПКГ общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»		

1 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (повар)	2893
----------------------------	---	------

5. В Приложение № 4 к Положению об оплате труда работников (Положение об оплате труда работников учреждения Приложение № 2 к Коллективному договору) раздел 3. Муниципальные выплаты читать в следующей редакции:

«В целях повышения стимулирования производить выплату работникам муниципальных дошкольных образовательных учреждений и дошкольных групп муниципальных образовательных учреждений в размере :

- 1 520 (одна тысяча пятьсот двадцать) рублей – заведующему;
- 1 575 (одна тысяча пятьсот семьдесят пять рублей) – заместителям заведующего;
- 3 910 (три тысячи девятьсот десять рублей) – поварам;
- 3 230 (три тысячи двести тридцать рублей) – младшим воспитателям;
- 2 445 (две тысячи четыреста сорок пять рублей) – другим категориям работников, за исключением педагогических.

Выплата производится ежемесячно пропорционально занимаемой ставке по основной должности за фактически отработанное время, сумма которой на одного работника не может превышать размера доплаты, установленного по соответствующей должности (профессии).

Денежная выплата не носит характера возмещения затрат, связанных с исполнением трудовых обязанностей, то есть не является компенсацией.

В целях закрепления рабочих кадров и обеспечения качественного сбалансированного горячего питания воспитанников муниципальных дошкольных образовательных организаций установить дополнительную

выплату поварам, шеф-поварам дошкольных образовательных учреждений в размере 2500 рублей с 01.01.2020г. (Постановление Администрации города Иванова от 04.03.2020г № 259 «О внесении изменений в постановление Администрации города Иванова от 14.11.2011г. №2547 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования Администрации города Иванова»). Дополнительная выплата поварам, шеф-поварам производится ежемесячно пропорционально занимаемой ставке по основной должности за фактически отработанное время, сумма которой на одного работника не может превышать установленного размера выплаты.

В случае если размер месячной заработной платы повара, шеф-повара по основной должности без учета дополнительной выплаты поварам, шеф-поварам не превышает минимального размера оплаты труда, дополнительная выплата поварам, шеф-поварам выплачивается сверх минимального размера оплаты труда.



Исполнено и
проинформировано

[Handwritten signature]

[Handwritten mark]