

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 113»

153002, г. Иваново, ул. Семенчикова, д. 23, ИНН 3702017755, КПП 370201001, ОГРН 1033700055828

Изменения №1
в Коллективный договор
МБДОУ «Детский сад № 113»
(регистрационный № 21/22-127 от 15.04.2026)



От работодателя:
ВРИО Заведующего МБДОУ
«Детский сад № 113»
Красногорова Н.В.
«17» июня 2026



От работников:
Горбачева Е.Г.
Председатель Управляющего
совета МБДОУ «Детский сад
№ 113»
Протокол № 5 от 17.06.2026

1. Раздел III «Трудовые отношения» пункт 3.3.12. читать в следующей редакции:

3.3.12. При расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации (пункт 1 части первой статьи 81 ТК РФ) либо сокращением численности или штата работников организации (пункт 2 части первой статьи 81 ТК РФ) увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка.

2. Раздел IV «Оплата труда» пункт 4.6, раздел IV «Рабочее время и время отдыха» Правил внутреннего трудового распорядка работников МБДОУ «Детский сад №113» пункт 4.7, раздел III «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» пункт 3.2.4 читать в следующей редакции:

Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом.

3. Раздел IV «Рабочее время и время отдыха» Правил внутреннего трудового распорядка работников МБДОУ «Детский сад №113» пункт 4.12.16 читать в следующей редакции:

По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

- участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;
- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащим и гражданам, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войска национальной гвардии Российской Федерации, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военно

содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, - до 14 календарных дней в году; (в ред. Федерального закона от 07.04.2025 N 64-ФЗ)

- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;
- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;
- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащим, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, - до 35 календарных дней в году; (в ред. Федерального закона от 07.04.2025 N 64-ФЗ)
- в других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами либо коллективным договором.

4. В разделе III «Трудовые отношения» пункт 3.5.6, в разделе V «Рабочее время и время отдыха» пункт 5.1.9, 5.1.4, в разделе IV «Рабочее время и время отдыха» пункт 4.2.9 Правил внутреннего трудового распорядка работников МБДОУ «Детский сад №113» имеется ссылка на приказ Минобрнауки России от 11.05.2016 №536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность», который утратил силу с 1 сентября 2025 года в связи с изданием Приказа Минобрнауки России №332, Минпросвещения России №283 от 11.04.2025

5. В разделе IV «Оплата труда» пункт 4.22 имеется ссылка на постановление Правительства РФ от 24.12.2007 №92 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы», которое утратило силу с 1 сентября 2025 года в связи с изданием Постановления Правительства РФ от 24.04.2025 №540

6. В разделе V «Рабочее время и время отдыха» пункт 5.1.3 имеется ссылка на приказ Минобрнауки России от 22.12.2014. №1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», который утратил силу с 1 сентября 2025 года в связи с изданием Приказа Минпросвещения России №285, Минобрнауки России №334 от 11.04.2025.

7. В разделе IV «Рабочее время и время отдыха» Правил внутреннего трудового распорядка работников МБДОУ «Детский сад №113» дополнить пункт 4.12.3 следующее:

день отдыха по желанию работника может быть использован в течении одного года со дня работы в выходной день или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период (статья 153 ТК РФ)

8. В Приложении №6 к коллективному договору «План мероприятий по улучшению в МБДОУ «Детский сад №113» условий охраны труда, снижению уровней профессиональных рисков на 2026 год» слова «Приказом Минздравсоцразвития Росси от 17.12.2010 №1122н» заменить словами «Приказом Минтруда России от 29.10.2021 №766н», слова «Приказ Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 №290н» заменить словами «Приказом Минтруда России от 29.10.2021 №766н», слова «№997н от 09.12.2014» заменить словами «№766н от 29.10.2021»