

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 113»

153002, г. Иваново, ул. Семенчикова, д. 23, ИНН 3702017755, КПП 370201001, ОГРН 1033700055828

Изменения №4
в Коллективный договор
МБДОУ « Детский сад № 113»
(регистрационный № 21/22-127 от 21.02.2019)

От работодателя:

Заведующий МБДОУ
« Детский сад №113»
_____ О.А.Турагина
«15» апреля 2021 г.
м.п.



От работников:

Ефр Е.Г.Горбачева
Председатель ППО
Протокол избрания № б/н
От 16 октября 2019г.

Юридический адрес : 153002 г.
Иваново, ул. Семенчикова, д. 23,
тел.: 37-59-03,
эл. почта: dou113@ivedu.ru



**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 113»**

153002, г. Иваново, ул. Семенчикова, д. 23, ИНН 3702017755, КПП 370201001, ОГРН 1033700055828

**Изменения №4
в Коллективный договор
МБДОУ « Детский сад № 113»
(регистрационный № 21/22-127 от 21.02.2019)**

От работодателя:

Заведующий МБДОУ
« Детский №113»
_____ О.А.Турагина

«15» апреля 2021 г.

М.П.

От работников:

_____ Е.Г.Горбачева
Председатель ППО
Протокол избрания № б/н
От 16 октября 2019г.

Юридический адрес : 153002 г.
Иваново, ул. Семенчикова, д. 23,
тел.: 37-59-03,
эл. почта: dou113@ivedu.ru

1. Внести изменения в Приложение № 2 «Положение об оплате труда работников учреждения» Коллективного договора: Приложение №1 к «Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 113» читать в следующей редакции:

Минимальные оклады (ставки) по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп должностей работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №113» с 01.10.2020 года

ПКГ должностей работников образования:

-ПКГ должностей педагогических работников

ПКГ должностей педагогических работников	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад
1 квалификационный уровень	Музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре,	3589
3 квалификационный уровень	воспитатель, педагог-психолог	4021
4 квалификационный уровень	Старший воспитатель, учитель-логопед	4164

-ПКГ должностей учебно-вспомогательного персонала второго уровня

ПКГ обслуживающего персонала	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад
1 квалификационный уровень	Младший воспитатель	3303

-ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих

ПКГ обслуживающего персонала	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»		
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»		
2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйственным складом	3445
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»		

1 квалификационный уровень	Бухгалтер, инженер-энергетик, инженер-программист	инженер-психолог,	3732
----------------------------	---	-------------------	------

-ПКГ общепрофессиональные профессии рабочих

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад
-ПКГ "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"		
1 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1,2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (дворник, сторож, уборщица служебных помещений, подсобный рабочий)	2729
-ПКГ общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня		
1 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (повар)	3015

2. В «Правилах внутреннего трудового распорядка для работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 113» пункт 2.6. раздела 2 «Порядок приема, перевода и увольнения работников» текст «трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства» заменить текстом «трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;

3. В «Правилах внутреннего трудового распорядка для работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 113» пункт 2.6. раздела 2 «Порядок приема, перевода и увольнения работников» текст «страховое свидетельство государственного пенсионного страхования» заменить текстом «документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа».

4. Раздел 2 «Порядок приема, перевода и увольнения работников» дополнить пунктом 2.15 следующего содержания «Работодатель формирует в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника (далее - сведения о трудовой деятельности) и представляет ее в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования, для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации.

В сведения о трудовой деятельности включаются информация о работнике, месте его работы, его трудовой функции, переводах работника на другую постоянную работу, об увольнении работника с указанием основания и причины прекращения трудового договора, другая предусмотренная настоящим Кодексом, иным федеральным законом информация.

В случаях, установленных настоящим Кодексом, при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю сведения о трудовой деятельности вместе с трудовой книжкой или взамен ее. Сведения о трудовой деятельности могут использоваться также для исчисления трудового стажа работника, внесения записей в его трудовую книжку (в случаях, если в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом на работника ведется трудовая книжка) и осуществления других целей в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Лицо, имеющее стаж работы по трудовому договору, может получать сведения о трудовой деятельности:

у работодателя по последнему месту работы (за период работы у данного работодателя) на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью (при ее наличии у работодателя);

в многофункциональном центре предоставления государственных и муниципальных услуг на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом;

в Пенсионном фонде Российской Федерации на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью;

с использованием единого портала государственных и муниципальных услуг в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью.

Работодатель обязан предоставить работнику (за исключением случаев, если в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом на работника ведется трудовая книжка) сведения о трудовой деятельности за период работы у данного работодателя способом, указанным в заявлении работника (на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью (при ее наличии у работодателя), поданном в письменной форме или направленном в порядке, установленном работодателем, по адресу электронной почты работодателя:

в период работы не позднее трех рабочих дней со дня подачи этого заявления;

при увольнении в день прекращения трудового договора.

В случае выявления работником неверной или неполной информации в сведениях о трудовой деятельности, представленных работодателем для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации, работодатель по письменному заявлению работника обязан исправить или дополнить сведения о трудовой деятельности и представить их в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования, для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации.»