

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 113»

153002, г. Иваново, ул. Семенчикова, д. 23, ИНН 3702017755, КПП 370201001, ОГРН 1033700055828

Изменения №2

в Коллективный договор

МБДОУ « Детский сад № 113»

(регистрационный № 21/22-127 от 16.03.2022)

От работодателя :

Заведующий МБДОУ
« Детский №113»

О.А.Турагина

« 18 » августа 2022 г.
м.п.

Юридический адрес : 153002 г.
Иваново, ул. Семенчикова, д. 23,
тел.: 37-59-03,
эл. почта: dou113@ivedu.ru

От работников :

Е.Г. Горбачева
Е.Г.Горбачева
Председатель Общего собрания
работников

Протокол избрания № 2
от « 05 » мая 2022г



Пункт 5.7.10 раздела 5 «Оплата труда и нормы труда» читать в следующей редакции:

«5.7.10. По результатам проведения специальной оценки условий труда работникам могут устанавливаются гарантии и компенсации:

- занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (ст. 147 Трудового кодекса Российской Федерации);
- при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, в размерах, предусмотренных законодательством (ст.149, 151, 153, 154 Трудового кодекса Российской Федерации)
- ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск – не менее 7 календарных дней в соответствии со ст. 117 ТК РФ;
- сокращенная продолжительность рабочего времени для педагогических работников – не более 36 часов в неделю в соответствии со ст. 92 ТК РФ.

Раздел 7 «Охрана труда и здоровья работников» читать в следующей редакции: **«7. Охрана труда и здоровья.**

7.1. Работодатель обязуется:

7.1.1. Обеспечить безопасные условия и охрану труда работников, образовательного процесса в соответствии с действующим трудовым законодательством и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации по охране труда. Организовать постоянный контроль за их соблюдением.

7.1.2. Обеспечить соблюдение режима труда и отдыха, установленного трудовым законодательством и Правилами внутреннего трудового распорядка, установленными Работодателем.

7.1.3. При приеме на работу и изменении условий труда своевременно информировать Работников об условиях и охране труда на рабочих местах.

При приеме на работу инвалида или в случае признания Работника инвалидом создание для него условий труда, в том числе производственных и санитарно-бытовых, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, а также обеспечение охраны труда.

7.1.4. Осуществлять обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и возникновения профессиональных заболеваний.

7.1.5. Организовать специальную оценку условий труда, разработать план-график проведения специальной оценки условий труда и обеспечить его выполнение.

7.1.6. Организовать проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) в т.ч. углубленных медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными (особо вредными), опасными (особо опасными) условиями труда в случаях, предусмотренных Трудовым Кодексом Российской Федерации и в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28.01.21 №29н, обязательных психиатрических освидетельствований работников, осуществляющих отдельные виды деятельности (ст.220 ТК РФ).

7.1.7. Обеспечить проведение контроля за содержанием и техническим состоянием зданий, сооружений, санитарно-бытовых помещений, а также безопасной эксплуатацией оборудования и механизмов. Обеспечить на каждом рабочем месте необходимый температурный режим, освещенность и вентиляцию в соответствии с санитарно-гигиеническими нормами и правилами по охране труда, а также противопожарную безопасность, электробезопасность и экологическую безопасность.

7.1.8. Беспрепятственно допускать уполномоченных представителей Профсоюзной организации для проведения проверок соблюдения законодательства Российской Федерации по охране труда, условий и охраны труда на рабочих местах в подразделениях Работодателя, для расследования несчастных случаев на производстве и во время образовательного процесса, а также случаев профессиональных заболеваний.

7.1.9. Обеспечить наличие медицинских аптек, укомплектованных в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.1.10. Обеспечить безопасные подходы ко всем зданиям и сооружениям Работодателя, а также в зимнее время своевременную очистку от снега и льда крыш зданий и территории Работодателя.

7.1.11. Обеспечить с учетом имеющихся финансовых источников приобретение и выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия. Списки профессий и должностей, порядок и нормы выдачи определяются в соответствующих приложениях (приложение №8, №9).

7.1.12. В целях профилактики ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ (Протокол заседания областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 30.03.2019 № 3):

- активизировать профилактическую работу в трудовых коллективах;
- содействовать в распространении и продвижении Рекомендаций Международной организации труда о ВИЧ/СПИДе и сфере труда.

7.1.13. Обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий Работников) и проверку знания требований охраны труда.

7.1.14. Приостановление при возникновении угрозы жизни и здоровью Работников производства работ, а также эксплуатации оборудования, зданий или сооружений, осуществления отдельных видов деятельности, оказания услуг до устранения такой угрозы.

7.1.15. Проводить расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм). (ст.226,227 ТК РФ)

7.1.16. Принимать меры по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья Работников при возникновении таких ситуаций, а также по оказанию первой помощи пострадавшим.

7.1.17. Выполнять предписания должностных лиц органов государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда и рассмотрение представлений органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в установленные сроки, принятие мер по результатам их рассмотрения.

7.2. Профсоюзная организация обязуется:

7.2.1. Участвовать в комиссиях по специальной оценке условий труда.

7.2.2. Заслушивать на заседаниях выборных органов Профсоюзной организации результаты контрольных мероприятий на предмет обеспечения Работодателем здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах, а также соблюдения правил и норм по охране труда, противопожарной безопасности, электробезопасности и экологической безопасности.

7.2.3. Участвовать в комиссии по ежегодной проверке безопасности и готовности Работодателя к началу учебного года.

7.2.4. Участвовать в расследовании случаев травматизма и профессиональных заболеваний у Работников, в разработке мероприятий по снижению уровня травматизма и профессиональных заболеваний и контроле за их выполнением.

7.2.5. Определить уполномоченных по охране труда и обеспечить их обучение.

7.2.6. Оказывать практическую помощь членам Профсоюза в защите их права на безопасные условия труда и образовательного процесса, на компенсацию за работу в особых условиях труда, представлять их интересы в органах государственной власти, в суде и других правоохранительных органах.

7.3. Работники обязуются:

7.3.1. Соблюдать требования охраны труда в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.3.2. Правильно использовать производственное оборудование, инструменты, сырье и материалы, применять технологию

7.3.3. Следить за исправностью используемых оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции

7.3.2. Использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты.

7.3.3. Проходить в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда.

7.3.4. Незамедлительно поставить в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях используемого оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, приостановить работу до их устранения.

7.3.5. Немедленно извещать Работодателя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о нарушении работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, указанными в части второй статьи 227 Трудового Кодекса, требований охраны труда, о каждом известном ему несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления;

7.3.6. В случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры и обязательные психиатрические освидетельствования, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя, и (или) в соответствии с нормативными правовыми актами, и (или) медицинскими рекомендациями.

7.4. Работодатель обязуется обеспечить условия и охрану труда женщин:

7.4.1. Исключить применение труда женщин на работах, связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей, превышающих предельно допустимые для них нормы, установленные Приказом Минтруда и соцзащиты РФ от 14.09.2021 № 629н (ст. 253 ТК РФ).

7.4.2. Снижать нормы обслуживания беременным женщинам в соответствии с медицинским заключением и по их заявлению, либо этих женщин переводить на другую работу, исключая воздействие неблагоприятных производственных факторов, с сохранением среднего заработка по прежней работе. (ст. 254 ТК РФ).

7.4.3. До предоставления беременной женщине другой работы, исключающей воздействие неблагоприятных производственных факторов, она освобождается от работы с сохранением среднего заработка за все пропущенные вследствие этого рабочие дни за счет средств работодателя.

7.4.4. Женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет, в случае невозможности выполнения прежней работы переводить по их заявлению на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе до достижения ребенком возраста полутора лет.

7.4.5. Исключить направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин.

7.4.6. Работнику, имеющему двух и более детей в возрасте до четырнадцати лет, Работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, локальным нормативным актом по согласованию с представителями Работников предоставляются ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в

удобное для них время продолжительностью до четырнадцати календарных дней. Такой отпуск по заявлению Работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.

7.5. Работодатель обязуется обеспечить условия и охрану труда молодежи:

7.5.1. Исключить применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью, в соответствии с постановлением Правительства РФ от 25.02.2000г. №163.

7.5.2. Исключить переноску и передвижение работниками в возрасте до восемнадцати лет тяжестей в соответствии с постановлением Минтруда России от 7 апреля 1999 г. № 7.

7.5.3. Лиц в возрасте до восемнадцати лет принимать на работу только после предварительного обязательного медицинского осмотра (обследования) и в дальнейшем, до достижения возраста восемнадцати лет, ежегодно проводить им обязательный медицинский осмотр (обследование).

7.5.4. Исключить направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни работников в возрасте до восемнадцати лет.

7.5.5. Установить по просьбе лиц, обучающихся без отрыва от производства, индивидуальные режимы труда.

7.5.6. В целях обеспечения безопасных условий труда и охраны труда дистанционных работников в период выполнения ими трудовой функции дистанционно работодатель исполняет обязанности, предусмотренные абзацами семнадцатым, двадцатым и двадцать первым части второй статьи 212 Трудового Кодекса, а также осуществляет ознакомление дистанционных работников с требованиями охраны труда при работе с оборудованием и средствами, рекомендованными или предоставленными работодателем. Другие обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий труда и охраны труда, установленные Трудовым Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, на дистанционных работников в период выполнения ими трудовой функции дистанционно не распространяются, если иное не предусмотрено коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором, дополнительным соглашением к трудовому договору.

7.6. Управляющий Совет:

7.6.1. Обеспечивает избрание уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в учреждении.

7.6.2. Разрабатывает предложения по улучшению организации работы по охране труда и профилактике несчастных случаев, повреждения здоровья работников на производстве.

7.6.3. Принимает участие в работе комиссий по расследованию несчастных случаев и профессиональных заболеваний в соответствии с нормативными

документами по расследованию и учету несчастных случаев на производстве.

7.6.4. Иницирует внесение изменений и дополнений в раздел «Охрана труда и здоровья» в Договор.

7.6.5. Регулярно проводит разъяснительную работу среди работников учреждения по вопросам охраны труда и предоставления социальных гарантий.

7.6.6. Защищает права и законные интересы членов коллектива по вопросам возмещения вреда, причиненного их здоровью на работе.

7.6.7. Организует проведение проверок состояния охраны труда в учреждении, выполнения мероприятий по охране труда, предусмотренных трудовым законодательством, Договором.

7.6.8. Оказывает консультативную помощь членам коллектива в реализации их права на безопасные и здоровые условия труда, социальные льготы и компенсации за работу во вредных и особых условиях труда.

7.6.9. Контролирует реализацию права работника на сохранение за ним места работы (должности) и среднего заработка на время приостановки работ в учреждении, либо непосредственно на рабочем месте, вследствие нарушения законодательства об охране труда, нормативных требований охраны труда не по вине работника.

7.6.10. Осуществляет контроль за выполнением мероприятий по охране труда.

7.6.11. Информировывает работников о происшедших несчастных случаях и авариях, о мерах по их предупреждению.

7.6.12. Участвует в работе комиссии по охране труда, в проведении административно-общественного контроля за состоянием охраны труда на всех уровнях, за выполнением мероприятий, предусмотренных Договором и соглашением, разработке нормативных документов, регламентирующих вопросы охраны труда».

Раздел 13. Перечень приложений к коллективному договору дополнить:

Приложение № 7 Перечень мероприятий по улучшению условий охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 113» на 2022-2023 учебный год

Приложение № 8 Перечень профессий (должностей) с вредными и (или) опасными условиями труда муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 113»

Приложение № 9 Перечень работ и профессий, дающих право на получение бесплатного мыла, смывающих и обезвреживающих средств.

НОРМЫ бесплатной выдачи смывающих и обезвреживающих средств в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 113».

Приложение № 10 Перечень гарантий и компенсаций работникам, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 113»

Приложение №11 Форма расчетного листка

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ИВАНОВО
 МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
 «ДЕТСКИЙ САД № 113»

153002, Иваново, ул. Семенчикова д. 23

37-59-03

Приложение № 7
 к коллективному договору

СОГЛАСОВАНО:

Председатель Общего собрания работников
 МБДОУ «Детский сад № 113»

 /Горбачева Е.Г./
 Протокол № 3 от «14» августа 2022 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МБДОУ «Детский сад № 113»

 /Турагина О.А./
 Приказ № 184 от «18» августа 2022 г.



ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ
 по улучшению условий охраны труда
 и снижению уровней профессиональных рисков
 муниципального бюджетного дошкольного образовательного
 учреждения «Детский сад № 113» на 2022-2023 учебный год

№№ п/п	Наименование мероприятий	Нормативное обоснование	Срок исполнения	Ответственные исполнители	Сумма затрат в рублях
1	2	3	3	4	5
1	Выявление и оценка опасностей, оценка уровней профессиональных рисков	Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 776 "Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда"	Февраль 2023г.	Комиссия по управлению рисками	13 000
2	Обеспечение работников, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда, а также на работах, производимых в особых температурных и климатических условиях или	Приказ Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 N 290н (ред. от 12.01.2015) "Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой,	При трудоустройстве новых сотрудников	Заместитель заведующего по АХР	5 000

1

8

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ИВАНОВА
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ДЕТСКИЙ САД № 113»

153002, Иваново, ул. Семенчикова д. 23

37-59-03

Приложение № 7
к коллективному договору

СОГЛАСОВАНО:

Председатель Общего собрания работников
МБДОУ «Детский сад № 113»

_____/Горбачева Е.Г./

Протокол № ____ от « ____ » августа 2022 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МБДОУ «Детский сад № 113»

_____/Турагина О.А./

Приказ № ____ от « ____ » августа 2022 г.

ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ
по улучшению условий охраны труда
и снижению уровней профессиональных рисков
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 113» на 2022-2023 учебный год

№№ п/п	Наименование мероприятий	Нормативное обоснование	Срок исполнения	Ответственные исполнители	Сумма затрат в рублях
1	2	3	3	4	5
1	Выявление и оценка опасностей, оценка уровней профессиональных рисков	Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 776 "Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда"	Февраль 2023г.	Комиссия по управлению рисками	13 000
2	Обеспечение работников, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда, а также на работах, производимых в особых температурных и климатических условиях или связанных с загрязнением, специальной одеждой, специальной обувью и	Приказ Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 N 290н (ред. от 12.01.2015) "Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты"	При трудоустройстве новых сотрудников	Заместитель заведующего по АХР	5 000

	другими средствами индивидуальной защиты.				
3	Обеспечение хранения средств индивидуальной защиты (далее - СИЗ), а также ухода за ними (своевременная химчистка, стирка, дегазация, дезактивация, дезинфекция, обезвреживание, обеспыливание, сушка), проведение ремонта и замена СИЗ.	Приказ Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 N 290н (ред. от 12.01.2015) "Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты"	По необходимости	Машинист по стирке белья, кастелянша	3 000
4	Проведение вводных инструктажей по охране труда	Постановление Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 N 1/29 "Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций"	Постоянно	Ответственный по охране труда	-
5	Проведение первичных инструктажей по охране труда на рабочих местах	Постановление Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 N 1/29 "Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций"	Постоянно	Ответственный по охране труда	-
6	Проведение повторных инструктажей по охране труда на рабочих местах	Постановление Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 N 1/29 "Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций"	Каждые 6 месяцев	Ответственный по охране труда	-
7	Обучение по охране труда руководителей и специалистов Учебном центре	Постановление Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 N 1/29 "Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников"	Сентябрь 2022	Ответственный по охране труда	2 000

8	Обучение и Проверка знаний требований охраны труда работников внутренней комиссией	Постановление Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 N 1/29 "Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников	Август 2022 – май 2023	Ответственный по охране труда, Комиссия по проверке знаний требований охраны труда	-
9	Проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований).	Приказ Минздрава России от 28.01.2021 N 29н "Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 ТК РФ	Май 2023, по необходимости	Заведующий	50 000
10	Обязательное психиатрическое освидетельствование работников	Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28.01.21 №29н, ст. 220 ТК РФ	По необходимости	Заведующий	10 000
11	Укомплектование аптек набором медицинских изделий для оказания первой помощи.	ТК РФ Статья 214. Санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников	Ежеквартально	Ответственный по охране труда	-
12	Организация и проведение производственного контроля по соблюдению санитарных правил на рабочих местах.	Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 2 декабря 2020 г. N 40 "Об утверждении санитарных правил СП 2.2.3670-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда"	Еженедельно	Заведующий Ответственный по охране труда Медицинский работник	
13	Проверка санитарно-гигиенического состояния административных и вспомогательных помещениях	Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 2 декабря 2020 г. N 40 "Об утверждении санитарных правил СП 2.2.3670-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда"	Еженедельно	Заведующий Ответственный по охране труда Медицинский работник	-
14	Доведение до сведения работников действующих законов и нормативных правовых актов по охране труда РФ.	ТК РФ Статья 214. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда	постоянно	Ответственный по охране труда	-

15	Обучение на группу допуска по электробезопасности внутри организации (II-V)	Приказ Минтруда России от 15.12.2020 N 903н «Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации электроустановок»			-
16	Приобретение и выдача смывающих и обезвреживающих средств	Приказ Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 N 1122н (ред. от 23.11.2017) "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств	Ежемесячно	Ответственный по охране труда	3 000
17	Проведение собрания трудового коллектива, на котором будут подведены итоги работ по охране труда. Планирование мероприятий по охране труда на следующий год	Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 776 "Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда"	Декабрь 2022	Ответственный по охране труда	-
18	Устройство новых и реконструкция имеющихся отопительных и вентиляционных систем в производственных и групповых помещениях, с целью обеспечения теплового режима и микроклимата, чистоты воздушной среды в рабочей и обслуживаемых зонах помещений, соответствующего нормативным требованиям.	Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 771н			
19	Обеспечение естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников.	Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 771н			
20	Приобретение стенда, наглядных материалов для проведения инструктажей по охране труда, обучения безопасным приемам и методам выполнения работ, проведение выставок, конкурсов и смотров по охране труда, тренингов, круглых столов по охране труда.	Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 771н			

21	Устройство и содержание пешеходных дорог, тротуаров на территории организации в целях обеспечения безопасности работников.	Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 771н			
22	Издание инструкций, правил по охране труда.	Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 771н			
23	Реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах, в том числе: - содержание помещений для проведения физкультурных, физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий. Организация и проведение спортивных соревнований и иных физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий, в том числе, через профсоюзные организации в соответствии с коллективными договорами (отраслевыми соглашениями).				

Приложение № 8
к коллективному договору

СОГЛАСОВАНО:

Председатель Общего собрания работников
 МБДОУ «Детский сад № 113»
 Горбачев Е.П.
 Протокол № 3 от «14» августа 2022 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МБДОУ «Детский сад № 113»
 /Турагина О.А./
 Приказ № 184 от «18» августа 2022 г.

ПЕРЕЧЕНЬ

профессий (должностей) с вредными и (или) опасными условиями труда муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 113»

№ п/п	Наименование профессии (должности)	Повышенный размер оплаты труда	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск
1	Повар	12%	7 календарных дней
2			

НОРМЫ

бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 113»

№ п/п	Наименование профессии (должности)	Наименование средств	Норма выдачи на 1 работника в год (штука, пара)	Основание
1	2	3	4	5
1	Заместитель заведующего по АХР	Халат хлопчатобумажный Перчатки с полимерным покрытием	1 шт. 6 пар	п. 32 Приложения к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 09.12.2014 № 997н
2	Воспитатель	Халат хлопчатобумажный (светлый)	2 шт.	п. 3.1.9 СП 2.4.3648-20

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ИВАНОВА
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
 «ДЕТСКИЙ САД № 113»

☎ 153002, Иваново, ул. Семенчикова д. 23

☎ 37-59-03

Приложение № 8

к коллективному договору

СОГЛАСОВАНО:

Председатель Общего собрания работников
 МБДОУ «Детский сад № 113»

_____/Горбачева Е.Г./
 Протокол № ____ от « ____ » августа 2022 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МБДОУ «Детский сад № 113»

_____/Турагина О.А./
 Приказ № ____ от « ____ » августа 2022 г.

ПЕРЕЧЕНЬ

**профессий (должностей) с вредными и (или) опасными условиями
 труда муниципального бюджетного дошкольного образовательного
 учреждения «Детский сад № 113»**

№ п/п	Наименование профессии (должности)	Повышенный размер оплаты труда	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск
1	Повар	12%	7 календарных дней
2			

НОРМЫ

бесплатной выдачи

**специальной одежды, специальной обуви
 и других средств индивидуальной защиты в муниципальном
 бюджетном дошкольном образовательном
 учреждении «Детский сад № 113»**

№ п/п	Наименование профессии (должности)	Наименование средств	Норма выдачи на 1 работника в год (штука, пара)	Основание
1	2	3	4	5
1.	Заместитель заведующего по АХР	Халат хлопчатобумажный	1 шт.	п. 32 Приложения к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 09.12.2014 № 997н
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар	
2.	Воспитатель	Халат хлопчатобумажный (светлый)	2 шт.	п. 3.1.9 СП 2.4.3648-20

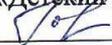
3.	Младший воспитатель	Халат хлопчатобумажный (светлый)	2 шт.	п. 3.1.9 СП 2.4.3648-20
		Халат хлопчатобумажный для уборки помещений (темный)	1 шт.	
		Косынка хлопчатобумажная для раздачи пищи	1 шт.	
		Фартук для мытья посуды	1 шт.	
		Фартук хлопчатобумажный	1 шт.	
4.	Повар	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	п. 122 Приложения к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 09.12.2014 № 997н
		Фартук из полимерных материалов с нагрудником	2 шт.	
		Нарукавники из полимерных материалов	до износа	
5.	Подсобный рабочий	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или	1 шт.	п. 60 Приложения к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 09.12.2014 № 997н
		Халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 комплект	
		Нарукавники из полимерных материалов	до износа	
		Перчатки резиновые или из полимерных материалов	6 пар	
		Фартук из полимерных материалов с нагрудником	2 шт.	
6.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	п. 135 Приложения к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 09.12.2014 № 997н
		Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара	
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар	
		Перчатки резиновые или из полимерных материалов	12 пар	
		Щиток защитный лицевой или	до износа	
		Очки защитные	до износа	
		Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее	до износа	
7.	Дворник	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	п. 23 Приложения к приказу Министерства труда и

		Фартук из полимерных материалов с нагрудником	2 шт.	социальной защиты Российской Федерации от 09.12.2014 № 997н
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар	
		Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара	
		Для наружных работ зимой:		
		костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий на утепляющей прокладке	1 шт	
		ботинки кожаные утепленные с защитным подноском		
		головной убор утепленный	1 шт. на 2 года	
		перчатки с защитным покрытием, морозостойкие с утепляющими вкладышами	3 пары	
		плащ для защиты от воды	1 шт. на 2 года	
8.	Машинист по стирке белья	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или	1 шт.	п. 115 Приложения к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 09.12.2014 № 997н
		Халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 комплект	
		Фартук из полимерных материалов с нагрудником	дежурный	
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар	
		Перчатки резиновые или из полимерных материалов	дежурные	
9.	Кастелянша	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или	1 шт.	п. 48 Приложения к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 09.12.2014 № 997н
		Халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 комплект	
10.	Сторож	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	п. 163 Приложения к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 09.12.2014 № 997н
		Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара	

		Перчатки с полимерным покрытием	12 пар	Федерации от 09.12.2014 № 997Н
--	--	---------------------------------	--------	--------------------------------

Приложение № 9
к коллективному договору

СОГЛАСОВАНО:

Председатель Общего собрания работников
 МБДОУ «Детский сад № 113»
 /Горбачева Е.Г./
 Протокол № 3 от « 17 » августа 2022 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МБДОУ «Детский сад № 113»
 /Турагина О.А./
 Приказ № 184 от « 18 » августа 2022 г.



ПЕРЕЧЕНЬ
работ и профессий, дающих право на получение бесплатного
мыла, смывающих и обезвреживающих средств.
НОРМЫ бесплатной выдачи смывающих и обезвреживающих
средств в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном
учреждении «Детский сад № 113»

Профессия (должность)	Виды работ	Наименование средства	Норма выдачи на 1 работник а в месяц (грамм)	Основание
2		3	4	5
Младший воспитатель	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	Мыло туалетное	200	п. 7 приказа Минздравсоцразвития РФ от 17.12.2010 № 1122н
	Работы с водными растворами, водой (предусмотренные технологией), дезинфицирующими средствами и другими водорастворимыми материалами и веществами; работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки)	Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу) Регенерирующие, восстанавливающие кремы	100 100	п.2 приказа Минздравсоцразвития РФ от 17.12.2010 № 1122н п.10 приказа Минздравсоцразвития РФ от 17.12.2010 № 1122н

Приложение № 9

к коллективному договору

СОГЛАСОВАНО:

Председатель Общего собрания работников
МБДОУ «Детский сад № 113»

_____/Горбачева Е.Г./

Протокол № _____ от « _____ » августа 2022 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МБДОУ «Детский сад № 113»

_____/Турагина О.А./

Приказ № _____ от « _____ » августа 2022 г.

ПЕРЕЧЕНЬ

**работ и профессий, дающих право на получение бесплатного
мыла, смывающих и обезвреживающих средств.**

**НОРМЫ бесплатной выдачи смывающих и обезвреживающих
средств в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном
учреждении «Детский сад № 113»**

№ п/п	Профессия (должность)	Виды работ	Наименование средства	Норма выдачи на 1 работника в месяц (грамм)	Основание
1	2		3	4	5
1.	Младший воспитатель	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	Мыло туалетное	200	п. 7 приказа Минздравсоцразвития РФ от 17.12.2010 № 1122н
		Работы с водными растворами, водой (предусмотренные технологией), дезинфицирующими средствами и другими водорастворимыми материалами и веществами; работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки)	Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу) Регенерирующие, восстанавливающие кремы	100 100	п.2 приказа Минздравсоцразвития РФ от 17.12.2010 № 1122н п.10 приказа Минздравсоцразвития РФ от 17.12.2010 № 1122н

2.	Дворник	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	Мыло туалетное	200	п. 7 приказа Минздравсоцразвития РФ от 17.12.2010 № 1122н
3.	Рабочий по обслуживанию зданий	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	Мыло туалетное	200	п. 7 приказа Минздравсоцразвития РФ от 17.12.2010 № 1122н
4.	Повар	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	Мыло туалетное	200	п. 7 приказа Минздравсоцразвития РФ от 17.12.2010 № 1122н
		Работы с водными растворами, водой (предусмотренные технологией), дезинфицирующими средствами и другими водорастворимыми материалами и веществами;	Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу)	100	п.2 приказа Минздравсоцразвития РФ от 17.12.2010 № 1122н
		работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки)	Регенерирующие, восстанавливающие кремы	100	п.10 приказа Минздравсоцразвития РФ от 17.12.2010 № 1122н
5.	Подсобный рабочий	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	Мыло туалетное	200	п. 7 приказа Минздравсоцразвития РФ от 17.12.2010 № 1122н
		Работы с водными растворами, водой (предусмотренные технологией), дезинфицирующими средствами и другими водорастворимыми	Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу)	100	п.2 приказа Минздравсоцразвития РФ от 17.12.2010 № 1122н

		материалами и веществами; работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки)	Регенерирующие, восстанавливающие кремы	100	п.10 приказа Минздравсоцразвития РФ от 17.12.2010 № 1122н
6.	Машинист по стирке белья	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	Мыло туалетное	200	п. 7 приказа Минздравсоцразвития РФ от 17.12.2010 № 1122н
		Работы с водными растворами, водой (предусмотренные технологией), дезинфицирующими средствами и другими водорастворимыми материалами и веществами; работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки)	Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу)	100	п.2 приказа Минздравсоцразвития РФ от 17.12.2010 № 1122н
			Регенерирующие, восстанавливающие кремы	100	п.10 приказа Минздравсоцразвития РФ от 17.12.2010 № 1122н
7.	Заместитель заведующего по АХР	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	Мыло туалетное	200	п. 7 приказа Минздравсоцразвития РФ от 17.12.2010 № 1122н
		Работы с водными растворами, водой (предусмотренные технологией), дезинфицирующими средствами и другими водорастворимыми материалами и веществами; работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из	Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу)	100	п.2 приказа Минздравсоцразвития РФ от 17.12.2010 № 1122н
			Регенерирующие, восстанавливающие кремы	100	п.10 приказа Минздравсоцразвития РФ от 17.12.2010 № 1122н

		полимерных материалов (без натуральной подкладки)			
--	--	--	--	--	--

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ИВАНОВА
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ДЕТСКИЙ САД № 113»

☒ 153002, Иваново, ул. Семенчикова д. 23

☎ 37-59-03

Приложение № 10
к коллективному договору

СОГЛАСОВАНО:

Председатель Общего собрания работников
МБДОУ «Детский сад № 113»

Е.Г. Горбачева
/Горбачева Е.Г./
Протокол № 3 от «14» августа 2022 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МБДОУ «Детский сад № 113»

О.А. Турагина
/Турагина О.А./
Приказ № 184 от «18» августа 2022 г.

ПЕРЕЧЕНЬ

**гарантий и компенсаций работникам,
занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в
муниципальном бюджетном дошкольном образовательном
учреждении «Детский сад № 113»**

Наименование выплаты		Размеры компенсационных выплат
Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными иными особыми условиями труда по итогам специальной оценки условий труда		
Повар	Работа в горячем цеху Тяжесть трудового процесса	12% дополнительный оплачиваемый отпуск сроком 7 календарных дней
Совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором		Работнику (в том числе работающему по совместительству), выполняющему у того же работодателя наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой профессии (должности) или исполняющему обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится доплата за совмещение профессий (должностей), увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника. Порядок и условия установления доплат определяются по соглашению сторон трудового договора в пределах общего фонда оплаты труда образовательного учреждения с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.
сверхурочную работу		Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за

Приложение № 10
к коллективному договору

СОГЛАСОВАНО:

Председатель Общего собрания работников
МБДОУ «Детский сад № 113»
_____/Горбачева Е.Г./
Протокол № ____ от «__» августа 2022 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МБДОУ «Детский сад № 113»
_____/Турагина О.А./
Приказ № ____ от «__» августа 2022 г.

ПЕРЕЧЕНЬ
гарантий и компенсаций работникам,
занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в
муниципальном бюджетном дошкольном образовательном
учреждении «Детский сад № 113»

Наименование выплаты		Размеры компенсационных выплат
1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда по итогам специальной оценки условий труда		
1. Повар	Работа в горячем цеху Тяжесть трудового процесса	12% дополнительный оплачиваемый отпуск сроком 7 календарных дней
2. Совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором		Работнику (в том числе работающему по совместительству), выполняющему у того же работодателя наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой профессии (должности) или исполняющему обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится доплата за совмещение профессий (должностей), увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника. Порядок и условия установления доплат определяются по соглашению сторон трудового договора в пределах общего фонда оплаты труда образовательного учреждения с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.
3. За сверхурочную работу		Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном

	<p>размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором или трудовым договором.</p> <p>По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.</p> <p>Переработка рабочего времени воспитателей, младших воспитателей вследствие неявки сменяющего работника или родителей, осуществляемая по инициативе работодателя за пределами рабочего времени, установленного графиками работ, является сверхурочной работой.</p>
<p>4. За работу в выходные и нерабочие праздничные дни</p>	<p>Каждый час работы в установленный работнику графиком выходной день или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:</p> <p>работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой ставки;</p> <p>работникам, получающим оклад (должностной оклад), ставку заработной платы - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, если работа производилась сверх месячной нормы.</p> <p>По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.</p>
<p>5. За работу в ночное и вечернее время</p>	<p>Каждый час работы в ночное и вечернее время оплачивается по нормам, установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами.</p> <p>Каждый час работы в ночное время (в период с 22 до 6 часов) и вечернее время (с 18 до 22 часов) оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях. В ночное время – не менее чем на 35% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы работника. Расчет оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.</p>

**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ИВАНОВА
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ДЕТСКИЙ САД № 113»**

☐ 153002, Иваново, ул. Семенчикова д. 23

☐ 37-59-03

05

**Приложение № 11
к коллективному договору**

УТВЕРЖДАЮ:

Председатель Общего собрания работников
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 113»
Горбачева Е.Г.
Приказ № 3 от «14» августа 2022 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МБДОУ «Детский сад № 113»
Турагина О.А.
Приказ № 184 от «18» августа 2022 г.



Форма расчетного листка

ИСТОК ЗА _____ 202

К
выплате:
Должность:
Оклад
(тариф):
Компенсация за задержку зарплаты:

	Период	Рабочие		Оплачено	Сумма	Компенсация за задержку зарплаты:		
		Дни	Часы			Вид	Период	Сумма
Удержано:								
НДФЛ								
Профсоюзные взносы								
Выплачено:								
Итого к выплате (суммой)								

начало

Долг предприятия на конец

ИЖОВ

бачев
брани
тничко
ия №
я 2022

ласти по
ти наседе
играции
ДОГОВОР
ИВАНОВ
24 18

фсоюза раб
вония и на
ДОГОВОР
ИВАНОВ
2 08
Турагина

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ИВАНОВА
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
 «ДЕТСКИЙ САД № 113»

☎ 153002, Иваново, ул. Семенчикова д. 23

☎ 37-59-03

Приложение № 11
к коллективному договору

СОГЛАСОВАНО:

Председатель Общего собрания работников
МБДОУ «Детский сад № 113»

_____/Горбачева Е.Г./
Протокол № _____ от «___» августа 2022 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МБДОУ «Детский сад № 113»

_____/Турагина О.А./
Приказ № _____ от «___» августа 2022 г.

Форма расчетного листка

Организация:

РАСЧЕТНЫЙ ЛИСТОК ЗА _____ 202

Ф.И.О.(таб.№)

Организация:

Подразделение:

К

выплате:

Должность:

Оклад
(тариф):

Компенсация за задержку зарплаты:

Вид	Период	Рабочие		Оплачено	Сумма	Вид	Период	Сумма
		Дни	Часы					
Начислено:						Удержано:		
Оплата по окладу						НДФЛ		
Стимулирующая выплата (суммой)						Профсоюзные взносы		
						Выплачено:		

Долг предприятия на начало

Долг предприятия на конец

Общий облагаемый
доход:

Архив то 4
Ираулеровано
24 листе



зав. Д
Бурашис
О.Ф.