

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад № 113»  
153002, г. Иваново, ул. Семенчикова, д. 23, ИНН 3702017755, КПП 370201001, ОГРН 1033700055828

Изменения №2  
в Коллективный договор  
МБДОУ «Детский сад № 113»  
(регистрационный № 21/22-127 от 21.02.2019)

От работодателя :

Заведующий МБДОУ  
«Детский сад № 113»  
О.А. Турагина  
«10» декабря 2019 г.  
М.П.

Юридический адрес : 153002 г.  
Иваново, ул. Семенчикова, д. 23,  
тел.: 37-59-03,  
эл. почта: dou113@ivedu.ru

От работников :

 В.Г. Горбачева  
Председатель ППО  
Протокол избрания № 8/1  
от 16 октября 2019 г.



1. Добавить в Коллективный договор:

раздел 10/1. Гарантии прав профсоюзной организации и членов Профсоюза

11.1. Права и гарантии деятельности первичной профсоюзной организации, выборного профсоюзного органа определяются ТК РФ, ФЗ «О профсоюзах», ОЗ «О правах профессиональных союзов», Уставом Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, Соглашением и Договором.

11.2. Работодатель:

11.2.1. Способствует функционированию и развитию первичной профсоюзной организации в учреждении, соблюдает права и гарантии Профсоюза.

Обеспечивает условия для уставной деятельности выборного органа Профсоюза - Профкома. Содействует их деятельности и не допускают случаев нарушения прав Профсоюза, установленных законодательством Российской Федерации и Ивановской области.

11.2.2. Предоставляет профкому учреждения:

- необходимое помещение для работы выборного профсоюзного органа и проведения профсоюзных собраний;
- доступ к оргтехнике, средствам связи, в том числе к компьютерному оборудованию, электронной почте и Интернету, а также возможность создания электронной страницы Профсоюза на сайте учреждения;
- необходимые нормативные документы.

11.2.3. Не препятствует работникам аппарата городской и областной организаций профсоюза, представителям выборных профсоюзных органов в посещении учреждения, где работают члены Профсоюза, с целью получения информации и осуществления контроля за выполнением трудового законодательства, устава учреждения, правил внутреннего трудового распорядка, соблюдением социальных гарантий и обеспечением охраны труда в соответствии со ст. ст. 11, 17 ФЗ «О профсоюзах» для реализации уставных задач и предоставленных законодательством прав.

11.2.4. Не препятствует представителям выборных органов первичной профсоюзной организации в осуществлении контроля за выполнением трудового законодательства.

11.2.5. Обеспечивает условия для осуществления государственного и профсоюзного контроля за соблюдением законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (ст. 370 ТК РФ).

11.2.6. Предоставляет профсоюзным органам по их запросам информацию, сведения и разъяснения по вопросам условий и охраны труда, заработной платы, другим социально-экономическим вопросам, жилищно-бытового обслуживания.

11.2.7. Обеспечивает при наличии письменных заявлений работников, являющихся членами профсоюза, ежемесячное бесплатное перечисление на счет городской профсоюзной организации членских профсоюзных взносов из заработной платы работников, согласно Положению о порядке уплаты, распределения, учета членских профсоюзных взносов в Профсоюзе работников народного образования и науки РФ.

11.2.8. Обеспечивает при наличии письменных заявлений работников, не являющихся членами профсоюза, ежемесячное перечисление на счет городской профсоюзной организации денежные средства из заработной платы указанных работников на условиях и в порядке, которые определил профком и закрепит в Договоре.

11.2.9. Своевременно рассматривает представления профсоюзных органов о нарушениях трудового законодательства, принимает меры по устранению нарушений.

11.2.10. По требованию профсоюзных органов работодатель обязан расторгнуть трудовой договор (контракт) с должностным лицом, при нарушении им законодательства о профсоюзах, невыполнения своих обязательств по Договору, соглашению.

11.3. Стороны признают гарантии работников, избранных (делегированных) в состав профсоюзных органов и не освобожденных от основной работы, в том числе:

11.3.1. Увольнение по инициативе работодателя председателя профкома, не освобожденного от основной работы, допускается в порядке, предусмотренном ТК РФ.

Увольнение по п. 2, 3 ч. 1 ст. 81 ТК РФ председателя профкома, не освобожденного от основной работы, допускается помимо общего порядка увольнения только с предварительного согласия президиума городской



организации профсоюза образования, а увольнение по основанию, предусмотренному п.5 ч.1 ст. 81 ТК РФ допускается только с учетом мотивированного мнения президиума городской организации профсоюза образования.

11.3.2 Увольнение работников, являющихся членами профсоюза, по 2,3,5 ч.1 ст.81 ТК РФ производится с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в соответствии со ст. 373 ТК РФ.

11.3.3. Привлечение к дисциплинарной ответственности уполномоченных профсоюза по охране труда и представителей профсоюза в создаваемых в учреждении совместных комитетах (комиссиях) по охране труда, перевод их на другую работу или увольнение по инициативе работодателя допускаются только с предварительного согласия профсоюзного органа в первичной профсоюзной организации.

11.3.4. Председатель первичной организации профсоюза, члены выборных профсоюзных органов, не освобожденные от основной работы в учреждении, внештатный правовой и технический инспектор труда, уполномоченные по охране труда профсоюза, профсоюзный актив, представители профсоюзной организации в создаваемых в учреждении совместных с работодателем комитетах (комиссиях) освобождаются от основной работы с сохранением среднего заработка для выполнения общественных обязанностей в интересах работников и на, время участия в работе съездов, конференций, пленумов, президиумов, собраний, созываемых Профсоюзом, семинаров и краткосрочной профсоюзной учебы.

Суммарное время освобождения от основной работы в месяц 8 рабочих часов.

11.3.5. Работа на выборной должности председателя профсоюзной организации и в составе выборного профсоюзного органа признается значимой для деятельности учреждения, и принимается во внимание приощрении работников, при разработке положений о стимулирующих выплатах за эффективное выполнение определенных обязанностей в рамках социального партнерства.

11.3.6. За выполнение общественно значимых функций по представительству и защите социально-трудовых прав и интересов работников, участие в общественно-государственном управлении образовательными учреждениями установить стимулирующие выплаты:

- председателю первичной профсоюзной организации в размерах 15 % от минимального размера оплаты труда, установленного законодательством, а председателя первичной профсоюзной организации, объединяющей в совокупности более половины работников данного работодателя (ст.ст.31,35 ТК РФ) - 20 % от минимального размера оплаты труда, установленного законодательством (ст. 377 ТК РФ);

- уполномоченному по охране труда профсоюза за выполнение дополнительно возложенных обязанностей по охране труда, 10% от минимального размера оплаты труда, установленного законодательством (ст. 53 ТК РФ).

11.4. Органы Профсоюза вправе требовать привлечения к дисциплинарной ответственности вплоть до увольнения должностных лиц, нарушающих законодательство о профсоюзах, не выполняющих обязательств, предусмотренных коллективным договором, Соглашением.

11.5. Работодатель своевременно рассматривает:

- обращения, заявления, предложения Профкома и дает мотивированные ответы, а также в недельный срок с момента получения требований об устранении выявленных нарушений сообщает Профкому о результатах рассмотрения и принятых мерах.

- представления профсоюзных органов о нарушениях законодательства о труде, принимает меры по устранению нарушений (ст. 19 ФЗ «О профсоюзах»);

11.6. Включает членов профкома в состав Управляющего совета, комиссий учреждения по стимулированию работников, тарификации, аттестации педагогических работников, охране труда, расследованию несчастных случаев, социальному страхованию и других.

11.7. Доводит до сведения председателя профсоюзной организации информацию, полученную в его адрес, от горкома профсоюза образования.

11.8. Изменение обязательных условий трудового договора (уменьшение размера оплаты труда в связи с изменением объема учебной нагрузки или объема иной работы не по вине работника, отмена установленных доплат и надбавок, иных стимулирующих и поощрительных выплат и др.) работником входящих в состав профсоюзных органов, допускается только с предварительного согласия профсоюзного органа, членами которого они

являются, а председатели ( заместителей) профсоюзной организации - с согласия президиума городской организации профсоюза образования.

11.9. За нарушение законодательства о профсоюзах должностные лица, работодатель несут дисциплинарную, административную, уголовную ответственность в соответствии с федеральными законами и ст.378 ТК РФ

2. В Положении об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 113» (Приложение № 2 к Коллективному договору) в Приложение № 4 Положение о выплатах стимулирующего характера работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 113» раздел 5 пункт 5.1. читать в следующей редакции: «Премии выплачиваются за интенсивность и высокие результаты работы, участие в инновационной деятельности МБДОУ «Детский сад № 113» за квартал, за месяц, за год, к профессиональным праздникам, юбилейной дате и др. (при наличии экономии фонда заработной платы). Премии выплачиваются работникам в зависимости от их трудового вклада.

Прочито в  
проточариоване  
дист. *Б*

Маскушунди  
О.А.Т. урнати

