

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 113»

153002, г. Иваново, ул. Семенчикова, д. 23, ИНН 3702017755, КПП 370201001, ОГРН 1033700055828

Изменения №1

в Коллективный договор

МБДОУ « Детский сад № 113»

(регистрационный № 21/22-127 от 16.03.2022)

От работодателя :

Заведующий МБДОУ

« Детский №113»

О.А.Турагина

« 30 » мая 2022 г.

М.П.

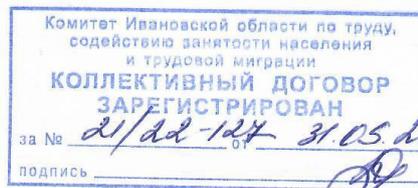
Юридический адрес : 153002 г.
Иваново, ул. Семенчикова, д. 23,
тел.: 37-59-03,
эл. почта: dou113@ivedu.ru

От работников :

Горбачева Е.Г.Горбачева

Председатель Общего собрания
работников

Протокол избрания № 2
от 25 мая 2022г



Пункт 4.6.12 раздела 4 «Рабочее время и время отдыха» читать в следующей редакции: «При проведении специальной оценки условий труда в целях реализации Закона № 426-ФЗ работникам, условия труда которых отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск в соответствии со ст. 117 ТК РФ.»

Пункт 5.7.10 раздела 5 «Оплата труда и нормы труда» читать в следующей редакции: «При выявлении по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда, специальной оценки условий труда рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда, работникам (в том числе руководителям образовательных учреждений) устанавливаются гарантии и компенсации в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»».

Пункт 5.7.15 раздела 5 «Охрана труда и нормы труда» читать в следующей редакции: «Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

сдельщикам - не менее чем по двойным сдельным расценкам;

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки;

работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня

(смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов).

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.» (ст. 153 ТК РФ)

Раздел 7 «Охрана труда и здоровья работников» читать в следующей редакции: **«7.1. Стороны совместно:**

7.1.1. Обеспечивают приоритет сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

7.1.2. Создают в соответствии со ст. 218 ТК РФ комиссию по охране труда, в которую на паритетной основе входят представители работодателя и Управляющего Совета.

7.1.3. Ежегодно разрабатывают План мероприятий по улучшению условий и охраны труда, снижению уровней профессиональных рисков.

7.1.4. Обеспечивают включение представителей Управляющего Совета в состав комиссии по готовности учреждения к новому учебному году

7.1.5. Содействуют проведению специальной оценки условий труда рабочих мест по графику учреждения, введению новых рабочих мест с обязательным проведением специальной оценки условий труда.

7.1.6. Осуществляют постоянный контроль за:

- а) соблюдением государственных нормативных требований охраны труда;
- б) предоставлением гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в учреждении;
- в) обучением и проверкой знаний по охране труда не реже одного раза в три года: руководителя, его заместителей, уполномоченных лиц, членов комиссии по охране труда.

7.2. Работодатель:

7.2.1. Обеспечивает безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов.

7.2.2. Обеспечивает создание и функционирование системы управления охраной

труда (ст. 212 ТК РФ), разработанной на основании Приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 19 августа 2016 г. № 438н «Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда».

7.2.3. Знакомит под роспись работников с результатами специальной оценки условий труда рабочих мест, Планом мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда (ст. 212 ТК РФ).

7.2.4. Организует разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда

для каждого работника, исходя из его должности, профессии или вида выполняемой работы с учетом мнения Управляющего Совета.

7.2.5. Организует обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны

труда работников согласно ст. 225 ТК РФ.

7.2.6. Выделяет средства на выполнение мероприятий по охране труда, в том числе

на проведение специальной оценки условий труда из всех источников финансирования согласно Плану мероприятий по улучшению условий и охраны труда, снижению уровней профессиональных рисков.

Конкретный размер средств на указанные цели определяется в ежегодном плане мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков (ст. 226 ТК РФ).

7.2.7. Организует режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым

законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права (ст. 212 ТК РФ)

7.2.8. Обеспечивает за счет средств учреждения прохождение работниками обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований), в том числе работниками, занятыми с вредными и (или) опасными условиями труда, в соответствии со ст. 213 ТК РФ, с Приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28.01.2021 № 29н.

7.2.9. Освобождает работников от работы для прохождения диспансеризации на основании их письменных заявлений с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на один рабочий день один раз в три года, а предпенсионеров (в течение пяти лет до наступления пенсионного возраста) и пенсионеров на два рабочих дня один раз в год. Конкретный день или дни прохождения диспансеризации согласовываются с работодателем (п. 7.3.18. ГС).

Управляющий Совет осуществляет контроль за выполнением работодателем обязанности освобождения работников от работы для прохождения диспансеризации (п. 7.4.15. ГС)

7.2.10. Расследует с участием Управляющего Совета несчастные случаи, произошедшие с работниками. Осуществляет учет и анализ причин производственного травматизма работников и несчастных случаев с работающими.

7.2.11. Обеспечивает выплату единовременной денежной компенсации сверх предусмотренной федеральным законодательством семье пострадавшего в результате смерти работника, наступившей от несчастного случая, связанного с производством, или профессионального заболевания, в размере должностного оклада.

7.2.12. Обеспечивает участие представителей органов государственного надзора,

технических инспекторов труда и уполномоченных по охране труда в расследовании несчастных случаев, происшедших с работниками в учреждении в соответствии с нормативными документами по расследованию и учету несчастных случаев на производстве. Представляет Управляющему Совету информацию о выполнении мероприятий по устранению причин несчастных случаев.

7.2.13. Приобретает и выдает за счет собственных средств учреждения сертифицированных (декларированных) специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, по перечню профессий и должностей. В случае необеспечения работника в соответствии с установленными нормами средствами индивидуальной и коллективной защиты работодатель не имеет права требовать от работника исполнения трудовых обязанностей, и обязан оплатить возникший по этой причине простой как простой не по вине работника

7.2.14. Организует качественное проведение специальной оценки условий труда в

учреждении в соответствии со ст. 212 ТК РФ и Закона № 426-ФЗ.

Специальной оценке условий труда подлежат в первую очередь рабочие места с явно выраженными вредными факторами.

Устанавливает работникам, условия труда которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным, гарантии и компенсации, предусмотренные ТК РФ.

7.2.15. Возлагает ответственность по охране труда на должностные лица.

7.2.16. Обеспечивает безопасные условия труда работников, а также наличие санитарно-бытовых помещений в соответствии с санитарными нормами и правилами.

7.2.17. Обеспечивает хранение, стирку, сушку, дезинфекцию и ремонт средств индивидуальной защиты, спецодежды и обуви (ст. 221 ТК РФ).

7.2.18. Организует проведение за счет собственных средств:

обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) в т.ч. углубленных медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными (особо вредными), опасными (особо опасными) условиями труда в соответствии с Приказом Минздравсоцразвития от 12.04.2011 № 302н;

обязательных психиатрических освидетельствований педагогических работников, с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров (обследований);

обучение работников оказанию первой медицинской помощи.

7.2.19. Не допускает работников к исполнению ими трудовых обязанностей без

прохождения обязательных медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний.

7.2.20. Обеспечивает выполнение предписаний технических инспекторов труда,

внештатных технических инспекторов труда и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, выданных работодателям, по устранению выявленных в ходе проверок нарушений требований охраны труда, здоровья, пожарной и экологической безопасности.

7.2.21. Обеспечивает соответствующие требованиям охраны труда условия труда на

каждом рабочем месте. Информировывает работников об условиях труда на рабочих местах, в том числе о результатах проведения специальной оценки условий труда, риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты.

7.2.22. Использует в качестве дополнительного источника финансирования мероприятий по охране труда возможность возврата части сумм страховых взносов (до 30%) на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма, в том числе на проведение специальной оценки условий труда, обучение по охране труда, приобретение средств индивидуальной защиты работникам, проведение обязательных медицинских осмотров в соответствии с федеральным законодательством о бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на соответствующий год и на плановый период.

7.2.23. Обеспечивает учреждение аптечкой для оказания первой помощи работникам в комплектации, утвержденной приказом Минздравсоцразвития России № 169н от 05.03.2011 «Об утверждении требований к комплектации изделиями медицинского назначения аптечек для оказания первой помощи работникам».

7.3. Работодатель в соответствии с государственными нормативными требованиями

охраны труда обязуется обеспечить:

7.3.1. Безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также

36 применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов в соответствии с законодательством.

7.3.2. Недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда.

7.3.3. Проведение со всеми поступающими на работу, а также переведенными на

другую работу работникам учреждения, обучения безопасным методам и

приемам выполнения работ, и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда.

Вновь назначенный руководитель учреждения обязан пройти обучение по охране труда в объеме должностных обязанностей в течение первого месяца, далее - по мере необходимости, но не реже одного раза в три года в соответствии с постановлением Министерства труда и социального развития РФ и Министерства образования № 1/29 от 13.01.2003.

7.3.4. Принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни

и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи.

7.3.5. При отказе работника от выполнения работ в случае возникновения непосредственной опасности для его жизни и здоровья предоставление работнику другой работы на время устранения такой опасности.

В случае если предоставление другой работы по объективным причинам работнику невозможно, время простоя работника до устранения опасности для его жизни и здоровья оплачивается, как по вине работодателя.

7.3.6. Сохранение места работы, должности и среднего заработка работника на время приостановки работ органами государственного надзора и контроля вследствие нарушения законодательства, нормативных требований по охране труда не по вине работника. На это время работник с его согласия может быть переведен работодателем на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе.

7.3.7. Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на

производстве и профессиональных заболеваний согласно Федеральному закону от 24.06.98 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

7.3.8. Предоставление работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, по результатам специальной оценки условий труда гарантий и компенсаций в соответствии с трудовым законодательством:

ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск и сокращенный рабочий день по перечню профессий и должностей (приложение 10);

доплату к тарифной ставке (окладу) по перечню профессий и должностей.

Предоставление работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, компенсаций осуществляется по результатам специальной оценки условий труда.

7.3.9. Регулярное рассмотрение на совместных заседаниях с Управляющим Советом вопросов выполнения Плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда, снижению уровней профессиональных рисков и информирование работников о принимаемых мерах в этой области.

7.3.10. Содействие техническим инспекторам труда работников народного образования и науки РФ, членам комиссий по охране труда в проведении

контроля за состоянием охраны труда в учреждении.

7.3.11. Рассмотрение представлений органов общественного контроля в установленные ТК РФ, иными федеральными законами сроки.

7.4. Работодатель обязуется обеспечить условия и охрану труда женщин:

7.4.1. Не допускать применение труда женщин на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии с постановлением Правительства РФ от 25.02.2000 № 162.

7.4.2. Исключить применение труда женщин на работах, связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей, превышающих предельно допустимые для них нормы, установленные Постановлением Совета Министров - Правительства Российской Федерации от 6 февраля 1993 года № 105.

7.4.3. Исключить направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин.

7.4.4. Снижать нормы обслуживания беременным женщинам в соответствии с медицинским заключением и по их заявлению, либо этих женщин переводить на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных производственных факторов, с сохранением среднего заработка по прежней работе.

7.4.5. Женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет, в случае невозможности выполнения прежней работы переводить по их заявлению на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе до достижения ребенком возраста полутора лет.

7.5. Работодатель обязуется обеспечить условия и охрану труда молодежи:

7.5.1. Исключить применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью, в соответствии с постановлением Правительства РФ от 25.02.2000 № 163.

7.5.2. Исключить переноску и передвижение работниками в возрасте до восемнадцати лет тяжестей в соответствии с постановлением Минтруда России от 7 апреля 1999 года № 7.

7.5.3. Лиц в возрасте до восемнадцати лет принимать на работу только после предварительного обязательного медицинского осмотра (обследования) и в дальнейшем, до достижения возраста восемнадцати лет, ежегодно проводить им обязательный медицинский осмотр (обследование).

7.5.4. Исключить направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни работников в возрасте до восемнадцати лет.

7.5.5. Установить по просьбе лиц, обучающихся без отрыва от производства, индивидуальные режимы труда.

7.6. Управляющий Совет:

7.6.1. Обеспечивает избрание уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в учреждении.

7.6.2. Разрабатывает предложения по улучшению организации работы по охране труда и профилактике несчастных случаев, повреждения здоровья работников на производстве.

7.6.3. Принимает участие в работе комиссий по расследованию несчастных случаев и профессиональных заболеваний в соответствии с нормативными документами по расследованию и учету несчастных случаев на производстве.

7.6.4. Иницирует внесение изменений и дополнений в раздел «Охрана труда и здоровья» в Договор.

7.6.5. Регулярно проводит разъяснительную работу среди работников учреждения по вопросам охраны труда и предоставления социальных гарантий.

7.6.6. Защищает права и законные интересы членов коллектива по вопросам возмещения вреда, причиненного их здоровью на работе.

7.6.7. Организует проведение проверок состояния охраны труда в учреждении, выполнения мероприятий по охране труда, предусмотренных трудовым законодательством, Договором.

7.6.8. Оказывает консультативную помощь членам коллектива в реализации их права на безопасные и здоровые условия труда, социальные льготы и компенсации за работу во вредных и особых условиях труда.

7.6.9. Контролирует реализацию права работника на сохранение за ним места работы (должности) и среднего заработка на время приостановки работ в учреждении, либо непосредственно на рабочем месте, вследствие нарушения законодательства об охране труда, нормативных требований охраны труда не по вине работника.

7.6.10. Осуществляет контроль за выполнением мероприятий по охране труда.

7.6.11. Информировывает работников о происшедших несчастных случаях и авариях, о мерах по их предупреждению.

7.6.12. Участвует в работе комиссии по охране труда, в проведении административно-общественного контроля за состоянием охраны труда на всех уровнях, за выполнением мероприятий, предусмотренных Договором и соглашением, разработке нормативных документов, регламентирующих вопросы охраны труда.

Пункт 8.5. приложения № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка» читать в следующей редакции: «До применения дисциплинарного взыскания работодатель должен затребовать от работника письменное объяснение. Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение работником не предоставлено, то составляется соответствующий акт.

Непредставление работником объяснения не является препятствием для применения дисциплинарного взыскания.

Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания

его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников.

Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников.

За каждый дисциплинарный проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание.

Приказ (распоряжение) работодателя о применении дисциплинарного взыскания объявляется работнику под роспись в течение трех рабочих дней со дня его издания, не считая времени отсутствия работника на работе. Если работник отказывается ознакомиться с указанным приказом (распоряжением) под роспись, то составляется соответствующий акт.

Дисциплинарное взыскание может быть обжаловано работником в государственную инспекцию труда и (или) органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.»

Добавить в раздел 7 Коллективного договора пункт 7.2.39:

«В целях профилактики ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ (Протокол заседания областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 30.03.2019 № 3):

- активизировать профилактическую работу в трудовых коллективах;
- содействовать в распространении и продвижении Рекомендаций Международной организации труда о ВИЧ/СПИДе и сфере труда;
- включать вопросы профилактики ВИЧ-инфекции в корпоративную практику, связанную с профилактикой здорового образа жизни работников, охраной труда и техникой безопасности.